

Příloha č. 2 výzvy č. OPST 31/32/33/2023 - vzdělávání ve firmách

KRITÉRIA HODNOCENÍ PLÁNU TRANSFORMACE PODNIKU PRO OBLAST ZAMĚSTNANOSTI

Celkově je stanoveno **osm kritérií** bez bodové škály a bez bonifikací.

Pokud administrátor vyhodnotí jakékoliv z kritérií jako nesplněné, tzn. odpoví „**ne**“ případně „**není významný**“ na uvedená kritéria, **nemůže** daný návrh projektu **doporučit k podpoře**.

Cílem těchto kritérií je vybrat pouze ty projekty a podniky, které budou opravdu zasaženy procesem transformace, která se projeví v oblasti lidských zdrojů podniku a v nezbytnosti jejich podpory. Smyslem je tedy zajistit soulad s podmínkami programu a výzvy.

1. Posuďte, zda platí:

Podnik nebo skupina podniků bude prokazatelně zasažena procesem transformace a předkládaný návrh projektu/Plán transformace podniku obsahuje vysvětlení a zdůvodnění zasažení podniku.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

1. POPIS PODNIKATELSKÉHO SUBJEKTU (SOUČASNÝ STAV)

2. Posuďte, zda platí:

Vliv klimatických cílů na podnikatelský subjekt/zaměstnance podniku je v rámci předkládaného plánu transformace jasně popsán a kvantifikován.

A. Je uveden počet zaměstnanců, kterým hrozí propuštění s ohledem na nezbytnost plnění klimatických cílů.

ANO

NE

B. Je uveden počet zaměstnanců, které je nezbytné rekvalifikovat s ohledem na nutnost plnění klimatických cílů.

ANO

NE

C. Předkládaný projekt jasně identifikuje časový horizont (rok), kdy budou zaměstnanci transformací zasaženi.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚŠTNANCE PODNIKU

3. Posuďte, zda platí:

Dopady transformace na zaměstnance podniku jsou významné a jsou jasně popsány a kvantifikovány.

Dopad na zaměstnance je:

Významný (hrozí propuštění více než 15 % zaměstnanců)

Nevýznamný

Odpověď by měla být v části:

2. VLIV KLIMATICKÝCH CÍLŮ NA PODNIKATELSKÝ SUBJEKT/ZAMĚŠTNANCE PODNIKU

4. Posuďte, zda platí:

Dopady projektu na zaměstnance podniku jsou jasně popsány a kvantifikovány.

A. Předpokládaný počet zaměstnanců zapojených do projektu (současných i potenciálně nově přijatých) tvoří více než 15 % z celkového počtu zaměstnanců v době podání projektu.

ANO

NE

B. Časový rámec, kdy budou zaměstnanci do projektu zapojeni, je jednoznačně vymezený.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.2 Dopady projektu na zaměstnance podniku.

5. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výstupové indikátory navázané na plánované aktivity projektu? Ukazatele výstupu odpovídají plánu transformace firmy a jeho aktivitám?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.3 Výstupy a aktivity.

6. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje alespoň jeden výsledkový indikátor s jasně kvantifikovanou cílovou hodnotou? Ukazatel výsledku odpovídá plánu transformace firmy a jeho aktivitám.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.4 Výsledky a cíle.*

7. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku identifikuje rizika a vnější faktory implementace projektu a popisuje opatření k jejich eliminaci.

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.5 Rizika a vnější faktory implementace projektu.*

8. Posuďte, zda platí:

Plán transformace podniku obsahuje výčet a popis případných doplňkových aktivit.

A. Asistence s oddlužením

Jsou uvedeny počty zaměstnanců, kterých se oddlužení bude týkat? Je popsán proces oddlužení zaměstnanců?

ANO

NE

B. Investice

Je uveden výčet doplňkových investic? Je popsáno, jakým způsobem a za jakým účelem budou pořízené investice sloužit vzdělávaným osobám?

ANO

NE

Odpověď by měla být v části:

3. *PODNIK V TRANSFORMACI (CÍLOVÝ STAV) - 3.6 Doplňkové aktivity*